

SERVICES A LA PERSONNE

On recrute des seniors !

Alors que dans de nombreux secteurs, les embauches diminuent, les services à la personne emploient aujourd'hui plus de deux millions de personnes dont 35 % de seniors*, chiffres qui ont tendance à augmenter. Retour sur ce secteur en expansion qui recrute toujours plus de quinquas.

En plein boum depuis environ quatre ans, les services à la personne comptent parmi les secteurs qui embauchent le plus de personnes de 50 ans et plus.

Selon une étude de l'institut CSA, 65 % des Français affirment avoir la volonté de continuer à travailler même après 65 ans**. Plus de 300 000 retraités se sont ainsi remis au travail, principalement dans le secteur des services à la personne.

"Ce secteur recrute essentiellement des salariés de 50-55 ans qui ont été licenciés et qui ont du mal à retrouver un travail. Ils sont donc incités à se reconvertir dans le domaine de l'aide et des services à la personne, explique Fabrice Iraci, statisticien pour la Mutuelle des intervenants du secteur des services à la personne (IREM). Mais il y a aussi une part non négligeable de retraités qui cherchent à compléter leur pension souvent trop faible. D'autres ont tout simplement envie de conserver un lien social".

Les métiers qui recrutent

Le jardinage, le bricolage, le gardiennage ou encore la garde d'enfants comptent



Le jardinage, le bricolage, le gardiennage ou encore la garde d'enfants comptent parmi les métiers qui embauchent le plus de seniors.
Photos Fotolia.com

ainsi parmi les métiers qui embauchent le plus de seniors.

Les postes d'aide aux personnes âgées sont également souvent occupés par des quinquas, le contact étant plus aisé et la relation de confiance s'installant plus facilement qu'avec une personne de 20 ou 30 ans.

Damien Cacaret, président de **Domidom**, société

d'aides et de services aux personnes âgées, explique pourquoi il a plutôt tendance à recruter des seniors : "Les formations à ces métiers sont récentes et reconnues que depuis peu de temps ; pour avoir des personnes compétentes, il faut donc avoir des personnes expérimentées."

"Le secteur des services à la personne est pleine ex-

pansion, grâce notamment aux nombreuses mesures mises en place par l'Etat (chèque emploi service universel, cotisations retraites, etc) ; du coup la demande croît et la main-d'oeuvre ne progresse pas au même rythme sur le plan quantitatif et qualitatif", ajoute Alain Bosetti, président du Salon des services à la personne.

Le domaine des services à

la personne a donc besoin des qualités dont sont souvent dotés les seniors : expertise, maturité, autonomie, disponibilité, adaptabilité et résistance au stress...

Julien MUNTZER-CRUCIANI

*Source IRCEM
**Sondage réalisé par l'institut CSA août 2007



EN CHIFFRES

Les seniors et les services à la personne

- Environ un tiers des intervenants sont âgés de plus de 50 ans et leur part dans le total des recrutements augmente chaque année.
- Dans le secteur des services à la personne, 35 % de seniors sont salariés contre 20 % dans les autres secteurs.
- Tous les secteurs libèrent plus de seniors qu'ils n'en embauchent (- 3 %). Pour les services à la personne il y a une balance équilibrée : autant d'embauches que de départs pour les seniors.

Le secteur des services à la personne recrute essentiellement des salariés qui ont entre 50 et 55 ans.